Утверждѐн на заседании профсоюзного комитета
от 24.03.2020 № 6

ОТКРЫТЫЙ (ПУБЛИЧНЫЙ) ОТЧЕТ
Первичной профсоюзной организации ГБОУ Липецкой области
«Специальная школа- интернат с.Вторые Тербуны»
за 2019 год

Уважаемые члены Профсоюза, коллеги! Вашему вниманию предлагается публичный отчет, в котором представлены результаты деятельности первичной профсоюзной организации Профсоюза ГБОУ Липецкой области «Специальная школа - интернат с.Вторые Тербуны».

На учёте в нашей первичной профсоюзной организации состоит 53 человек, что составляет 50 %.
На отчётно-выборном собрании был избран профком в составе 7-х человек:
Председатель профкома – Т.Н.Болдырева
Зам. председателя – К.Ю.Моргачева
Культ - массовый сектор Н.И.Белоглазова
Спортивный сектор – А.Ю. Болгов
Информационный сектор – В.В.Понарьина
Охрана труда – Н.В.Белгородцева
Социально – бытовой сектор – В.Т.Астафьева
Заседания профкома проводятся не менее 1 раза в месяц.

Многие в нашем коллективе недостаточно информированы о том, чем занимается Профсоюз, какие вопросы решает, имеют неправильное представление о Профсоюзе как о «благотворительной» организации, которая «обязана» обеспечить новогодними подарками, путёвками, материальной помощью и т.д.
Вступая в Профсоюз и оставаясь в нём, все являются членами организации, положение и права которой в обществе, стране и мире гарантированы Конституцией Российской Федерации, Трудовым Кодексом РФ и другими законодательными актами. Поэтому профсоюзная организация имеет все права, способна и обязана эффективно, на законных основаниях представлять, отстаивать и защищать профессиональные, трудовые и социально-экономические интересы работников.
Член Профсоюза пользуется правом на защиту интересов по вопросам: оплаты труда, гарантий выплаты льгот и компенсаций; обеспечения занятости, найма и увольнения; профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки; режима рабочего времени и времени отдыха; безопасности труда и охраны здоровья; социально-бытовым и другим вопросам.
Профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе. Мы хотим, чтобы все работники: и обслуживающий персонал ОУ, и администрация, и педагоги – были

объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация ОУ заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.
В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профсоюзных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами. Профсоюзная организация школы работала согласно программе деятельности профсоюзной организации в общеобразовательном учреждении, согласно плану работы.
Вся деятельность первичной профсоюзной организации отражена в следующих документах:
- нормативно-правовые документы;
- положение о первичной организации образовательного учреждения;
- программа работы профсоюзной организации;
- план работы на текущий год;
- протоколы профсоюзных собраний;
- протоколы заседаний профкома;
- материалы об оказании материальной помощи членам профсоюза;
- материалы по охране Труда;
-материалы на согласование с Профсоюзным Комитетом.

Как формируется профсоюзный бюджет первичной организации?
Из 1% профсоюзного взноса отчисляемого работником из зарплаты, 65 % отдаётся в распоряжение первичной организации и районный профсоюзный комитет, 35 % перечисляются в областную профсоюзную организацию.
Финансовая деятельность первичной организации строилась по смете, принимаемой ежегодно на профсоюзных собраниях в начале года. Членские взносы регулярно в день зарплаты поступают на счёт районной профсоюзной организации и по выпискам профкома традиционно используются на материальную помощь, культмассовую работу, на поощрение членов профсоюза, на оздоровление членов профсоюза и их детей.
Расходы средств профсоюзного бюджета осуществляются на основании выписок из протоколов заседания профкома. Для проведения различных мероприятий составляется смета расходов.
По культмассовой работе: поздравления юбиляров; оказание материальной помощи; 23 февраля, 8 марта; новый год и новогодние профсоюзные подарки.
Поздравления юбиляров (За отчётный период было выделено из профсоюзных средств нашей первичной организации к юбилейным годам кратных 6 членам профсоюза на общую сумму 6000 рублей).

Подарки к 23 февраля и 8 марта – 5300 рублей.
Оказание материальной помощи на похороны – 3000 рублей, на лечение и оздоровление
- 10000 рублей.
Поездки в театры: (Липецкий областной театр им.Толстого, Воронежский театр оперы и балета на балет «Лебединое озеро», Елецкий драматический театр на спектакль «Правда хорошо, а счастье лучше» - 2500 рублей.
Поездки в Крым, посещение экскурсионно- туристических маршрутов, достопримечательностей, музеев, театров, памятников природы и истории. (15000)
Премии ко дню Учителя -15900.
По льготны путёвкам в санаториях можно оздоровится с 50% скидкой. В 2019 году таких желающих не было. В этому году планирует Г.Н.Титаренко.
Желающие купаться в бассейне получают 50% скидку на абонемент.
По новогодним профсоюзным подаркам: каждый член профсоюза получает подарки.
Согласование проекта распределения стимулирующего фонда – ежемесячно.
Другие вопросы, рассматриваемые профкомом: утверждение плана работы профкома школы; согласование проекта предварительного комплектования школы; согласование проекта учебной нагрузки; согласование проекта учебного расписания; согласование проектов графиков дежурств администрации и учителей, работы обслуживающего персонала, работы кружков; согласование инструкций по охране труда; о тепловом режиме школы; о трудовых книжках работников; о новогодних профсоюзных подарках; согласование графика отпусков. По мере необходимости могут рассматриваться вопросы оказания материальной помощи, либо поздравления юбиляров.
Для информирования членов профсоюза о деятельности профкома, вышестоящих профорганов используется профсоюзный уголок, который находится в в доступном месте.
В настоящее время для информационной деятельности используются компьютерные технологии. В частности, на официальном школьном сайте создана профсоюзная страничка.
Учёба актива в нашей первичной организации проводится, но недостаточно, так как, не все члены профкома выезжают на районные заседания и проводимую учёбу. Из печатных изданий ЦК профсоюза мы выписываем газету « Мой профсоюз». Во всемирной сети есть сайты ЦК и Липецкого комитета, материалы которые мы используем в своей работе. Желательно, чтобы рядовые члены профсоюзной организации обращались к размещаемым там материалам, задавали интересующие их вопросы и находили на них ответы.

В нашей первичной организации состоят и ветераны педагогического труда. Это Михаил Петрович Черников . Вышестоящие профсоюзные органы требуют, чтобы первичные организации не нарушали Устав, так как

профсоюзы создаются из работающих и для защиты работающих на предприятии, а находящиеся на учёте в организации ветераны поддерживали бы её своим личным участием.
В отчетный период, как и все предшествующие годы, профсоюзный комитет работал в тесном контакте с администрацией школы, а именно это является главной целью коллектива, и не возможно без тесного взаимодействия и взаимопонимания руководства школы и профсоюзной организации. Роль социального партнерства, взаимопонимания, бесконфликтного разрешения проблем, взаимной ответственности сторон особенно актуальна в современных условиях.
Мы с вами – коллектив и часть нашей жизни проходит в стенах этой школы, поэтому какой она будет - наша жизнь здесь, зависит только от нас самих

Председатель первичной профсоюзной организации

Болдырева Т.Н